

СВЕДЕНИЯ ОБ УВОЛЬНЯЕМЫХ РАБОТНИКАХ

Представляют	Сроки представления
Индивидуальные предприниматели, юридические лица и их обособленные подразделения в Государственное казенное учреждение города Москвы Центр занятости населения города Москвы по месту регистрации организации	Индивидуальные предприниматели не позднее чем за 2 недели, а юридические лица и их обособленные подразделения не позднее, чем за 2 месяца до увольнения работников, в случае массового увольнения - не позднее, чем за 3 месяца

Наименование отчитывающейся организации	ИНН/КПП	Среднесписочная численность работников на момент подачи сведений о предстоящем увольнении работников, чел.		Юридический адрес организации	Фактический адрес организации
		всего	в т.ч. иностранные работники		
ООО "ТэКа Групп"	7701739360 / 772501001	28	4	115191, г. Москва, ул. 2-я Рошинская, д. 4, Э 3 ПОМ I К 8 ОФ 315	115191, г. Москва, ул. 2-я Рошинская, д. 4, офис 315

1	2	3	4	5	6	7
Код отчитывающейся организации по ОКПО	Вид деятельности по ОКВЭД	Организационно-правовая форма по ОКОПФ	Форма собственности по ОКФС	Органы государственной власти и управления по ОКОГУ	Территория по ОКАТО	Территория по ОКТМО
82478702	69.10	65	16	49013	45286585000	45382000

Коды предоставляет отчитывающаяся организация

Причина увольнения (необходимое подчеркнуть):

- 1 реорганизация (слияние, присоединение, разделение, преобразование);
- 2 совершенствование структуры органов управления;
- 3 сокращение объемов производства (выпуска) продукции;
- 4 изменение формы собственности;
- 5 совершенствование производства или организации труда;**
- 6 банкротство;
- 7 прекращение (сокращение) финансирования;
- 8 уменьшение объемов реализации готовой продукции или услуг;
- 9 реперофилитрование организаций или структурных подразделений.
- 10 другие причины: _____

Основание увольнения (необходимое подчеркнуть):

- 1 сокращение численности или штата работников;**
- 2 ликвидация

Характер увольнения (необходимое подчеркнуть):

- 1 плановое увольнение работников, в том числе в связи с оптимизацией численности персонала в условиях модернизации производства, снижением объема выпускаемой продукции и оказания услуг по причине объективного сокращения спроса, банкротством**
- 2 увольнение работников по причинам, связанным с негативным влиянием финансово-экономического кризиса на деятельность организации
- 3 увольнение работников в связи с введением против организации санкций

Информация о работниках, намеченных к увольнению в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя

№ № п/п	Фамилия, имя, отчество работника	Дата рождения (мм.гггг.)	Занимаемая должность, профессия, специальность	Уровень образования	Средний размер заработной платы, рублей	Пол	Место жительства (страна, город, административный округ)	Категория граждан (И, ЛПВ, ПЕН, РО, РМ, РИД)	Дата предстоящего увольнения
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Иванов Александр Александрович	11.01.1965	Должность финансовый контролер. Специальность "Финансы и кредит"	Высшее	55 000	М	Россия, г. Москва, СВАО, ул. Березовая, д. 67, кв. 335	-	"__" __ 20__
2	Петров Алексей Алексеевич	22.02.1990	Должность вахтер. Специальность "Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования предприятий и гражданских зданий"	Среднее профессиональное	28 000	М	Россия, Московская область, г. Клин, ул. Промышленная, д. 201	И	"__" __ 20__

"__" __ 20__ г.

(должность работодателя)

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П.

(фамилия, имя, отчество, № телефона исполнителя)

Требования к содержанию формы:

В форму вносятся сведения только о тех работниках, увольнение которых предусмотрено на основании п.п. 1, 2 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, вне зависимости от места проживания и возраста.

В графе 4 для руководителей, специалистов, служащих указывается должность, для рабочих - профессия в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР).

В графе 5 указывается образование: общее, среднее профессиональное, высшее.

В графе 8 указывается страна для иностранных граждан.

Графа 9 заполняется для лиц, имеющих инвалидность (И), лиц предпенсионного возраста (ЛПВ), пенсионного возраста (ПЕН), одиноких родителей (РО), многодетных родителей (РМ), родителей, воспитывающих детей-инвалидов (РИД).

К лицам предпенсионного возраста относятся граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно). График выхода на пенсию лиц предпенсионного возраста во время переходного периода представлен на сайте Пенсионного фонда Российской Федерации (<http://www.pfff.ru/zakonoproekt#>) в подразделе "Как будет происходить повышение возраста выхода на пенсию".